

ANALYSER SES PRATIQUES MANAGERIALES



PARTICIPANT(S) :

Toutes personnes ayant des fonctions managériales

ORGANISATION :

Durée : 7h soit 5h en distanciel

+ 2h de travaux intersession

Lieux : Classe virtuelle

INTERVENANT(S) :

Formateur expert en communication et management.

VALIDATION DE LA FORMATION :

L'intervenant mesurera, tout au long de la formation, l'acquisition des connaissances des participants à travers la mise en place de situation in situ.

Délivrance d'une attestation de formation conforme à la législation en vigueur.

Un support de cours digital sera remis à chaque participant.

CAMPUS DU LAC

N° SIRET 410 581 102 00010

Code APE-NAF 8542Z

N° Existence 7233 042 4333

Site de Bordeaux

10 rue René Cassin - CS 31996 -

33071 Bordeaux Cedex

Tél. 05 56 79 52 00

campus@formation-lac.com

Site de Libourne

7 Bis rue Max Linder 33504 Libourne

Cedex

Tél : 05 57 25 40 40

campus@formation-lac.com

OBJECTIFS

Nature de l'action : Acquisition de compétences

Les participants auront pu, à l'issue de la formation :

- D'échanger des points de vue, partager l'expérience de situations de management, de posture au sein des équipes.
- Analyser des situations personnellement des situations de travail exposés
- Être sensibilisé aux bonnes pratiques managériales
- Se mettre à jour avec les nouveaux outils de management

MÉTHODES ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Dynamique pédagogique qui favorise l'engagement de chacun dans une vraie réflexion.

L'interactivité sera soutenue par l'alternance d'apports théoriques, d'analyse de pratiques et de partages collectifs des expériences.

CONTENU DU PROGRAMME

ECHANGE ET RETOUR EXPERIENTIEL

Echanges sur les pratiques et difficultés rencontrées sur le terrain

PRODUCTION AUTOUR DU POSITIONNEMENT DU MANAGER

À partir de la problématique posée, recherche d'amélioration avec les outils de résolution de problèmes.

METTRE À JOUR SES CONNAISSANCES

Apports sur les fondamentaux du management, l'intelligence émotionnelle et collective