

LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT (en distanciel)



PARTICIPANT(S) :

Tout public

ORGANISATION :

Durée : 14h soit 10h en distanciel

+ 4h de travaux intersession

Lieux : Classe virtuelle

INTERVENANT(S) :

Formateur expert sur les techniques de management.

VALIDATION DE LA FORMATION :

L'intervenant mesurera, tout au long de la formation, l'acquisition des connaissances des participants à travers la mise en place de situation in situ.

Délivrance d'une attestation de formation conforme à la législation en vigueur.

Un support de cours sera remis à chaque participant.

CAMPUS DU LAC

N° SIRET 410 581 102 00010

Code APE-NAF 8542Z

N° Existence 7233 042 4333

Site de Bordeaux

10 rue René Cassin - CS 31996 -

33071 Bordeaux Cedex

Tél. 05 56 79 52 00

campus@formation-lac.com

Site de Libourne

7 Bis rue Max Linder

33504 Libourne Cedex

Tél : 05 57 25 40 40

campus@formation-lac.com

OBJECTIFS

Nature de l'action : Acquisition de compétences

- S'approprier le rôle du manager
- Piloter un ou plusieurs collaborateurs tout en optimisant la qualité de sa communication
- Comprendre et identifier les signes de démotivation et du désengagement
- Rechercher et proposer les leviers de remotivation

MÉTHODES ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Techniques de mise en situation pratique et jeux de rôle, adaptés aux besoins et au contexte des participants

Alternance d'outils d'aide à la décision théorique directement applicables, dans le contexte professionnel

Travaux pratiques intersessions

CONTENU DU PROGRAMME

DECOUVRIR LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT DE PROXIMITÉ

Connaitre les spécificités de l'entreprise et de son organisation

Déterminer et analyser des indicateurs de performance

S'approprier les 4 styles managériaux et leurs variantes

Appliquer le processus et les étapes de l'accompagnement des collaborateurs

COMPRENDRE LE RÔLE ET LES MISSIONS DU MANAGER

Appréhender la mission du manager et ses enjeux

Communiquer de manière efficace

Concevoir des objectifs SMART

Savoir déléguer au quotidien

Formuler une critique constructive DESC

DÉVELOPPER L'AUTONOMIE ET LA MOTIVATION

Comprendre et analyser les besoins de chaque collaborateur

S'appuyer sur les facteurs de motivation

Reconnaître et valoriser les différences de son équipe

Encourager grâce aux feed-back positif