

PILOTER UN PROJET EN MODE TRANSVERSAL



PARTICIPANT(S) :

Toute personne en charge du pilotage d'un projet en mode transversal

ORGANISATION :

Durée : 14h (en quatre demi-journées) en distanciel
Lieux : Classe virtuelle

INTERVENANT(S) :

Eddy Fechtenbaum,
formateur en management.

VALIDATION DE LA FORMATION :

L'intervenant mesurera, tout au long de la formation, l'acquisition des connaissances des participants à travers la mise en place de situation in situ.

Délivrance d'une attestation de formation conforme à la législation en vigueur.

Un support de cours sera remis à chaque participant.

CAMPUS DU LAC

N° SIRET 410 581 102 00010
Code APE-NAF 8542Z
N° Existence 7233 042 4333

Site de Bordeaux

10 rue René Cassin – CS 31996 –
33071 Bordeaux Cedex
Tél. 05 56 79 52 00
campus@formation-lac.com

Site de Libourne

7 Bis rue Max Linder
33504 Libourne Cedex
Tél : 05 57 25 40 40
campus@formation-lac.com

OBJECTIFS

Nature de l'action : Acquisition de compétences

A l'issue de la formation, les participants seront capables :

- De comprendre et connaître les grands principes du management de projet et les repères essentiels
- D'acquérir les fondamentaux nécessaires pour piloter des projets transversaux
- D'être capable de mettre en application la démarche à l'issue

MÉTHODES ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Dynamique pédagogique qui favorise l'engagement de chacun et l'appropriation des outils et postures.

L'interactivité sera soutenue par l'alternance d'apports théoriques, d'analyse de pratiques et de partages collectifs des expériences.

CONTENU DU PROGRAMME

COMPETENCE RELATIONNELLE : GENERER DES INTERACTIONS DE QUALITE

Comprendre et analyser les enjeux de la communication en mode transversal

Renforcer la qualité des interactions avec les différents interlocuteurs internes et externes

Favoriser et maintenir un climat favorable à l'opérationnel

Agir sur la qualité des interactions et créer du lien

COMPETENCE D'ANIMATION : GENERER DE L'EMULATION

Se positionner, fédérer et affirmer son leadership

Capitaliser sur la diversité et valoriser l'intelligence collective

Anticiper et gérer les désaccords, les divergences et les conflits

Animer efficacement les différents types de réunion et de face à face en conduite de projet

COMPETENCE METHODOLOGIQUE : GENERER DE L'EFFICIENCE

Identifier les points clés du management de projet en fonction du type d'organisation

Tirer parti des outils fondamentaux de la conduite de projet

S'inspirer des méthodes agiles pour surmonter aléas et changements

Définir, co-organiser et co-structurer un projet

Identifier et anticiper les risques opérationnels

Assurer le pilotage, le suivi et le bouclage du projet

COMPETENCE DE STRATEGIE : PRENDRE DE LA HAUTEUR ET REGARDER LOIN

Construire et partager la vision globale et les enjeux

Piloter dans une incertitude qui décroît avec le livrable pour cible

Définir et mettre en œuvre une stratégie des alliés

Comprendre et utiliser la méthode de l'intégration