

**CONSULTANT RECRUTEMENT à charter ESMAE  
PRE-POSITIONNEMENT POUR LA DEMANDE VAE :**

➤ L'objectif de cette rubrique vise à identifier vos domaines de compétences au regard des compétences attendues pour l'obtention de la certification « **Consultant Recrutement** »

Cet outil vous permet de repérer vos acquis professionnels et de conserver une trace des compétences acquises à travers vos expériences professionnelles salariées, non salariées ou bénévoles en rapport avec la certification visée.

COMPETENCES	ACTIVITES ET SAVOIR-FAIRE DEPLOYES	REALISE	NON REALISE
<b>Bloc A : Conseil auprès des entreprises en matière de RH</b>	Vous avez exercé une démarche de veille juridique		
	Vous avez exercé une fonction de veille sur votre secteur et votre concurrence et réalisé une synthèse		
	Vous avez recueilli, par différents moyens, des informations sur votre prospect et sur le processus de prise de décision interne dans le cadre de la gestion et du développement des Ressources Humaines		
	Vous avez conduit des entretiens de découverte des besoins de ce prospect en termes de GPEC, d'outplacement, bilan de compétences, d'assessment, de coaching, de formation...		
	Vous avez analysé les besoins de cette entreprise et élaboré une offre de service en adéquation avec ces besoins		
	Vous avez présenté et argumenté cette offre de service en prenant en compte la rentabilité de l'agence		
	Vous avez analysé les résultats de cette opération		
	Vous avez appliqué des principes de non-discrimination et de mixité dans le recrutement (dont le handicap)		
<b>Bloc B : Alimentation du portefeuille candidats</b>	Vous avez défini les critères de recherche des candidats en fonction de la demande de l'entreprise (profils et poste)		
	Vous avez identifié et sélectionné les outils de sourcing adaptés (digital et physique)		
	Vous avez organisé la pré-sélection des candidats		
	Vous avez présélectionné les candidats (en face à face, par téléphone, en digital, le contrôle de référence) et utilisé les éventuels tests spécifiques		
	Vous avez conduit des entretiens de recrutement en s'assurant du respect de la méthodologie et de la qualité de la relation interpersonnelle		
	Vous avez rédigé la synthèse de candidature		
	Vous avez argumenté cette synthèse de candidature		
<b>Bloc C : Management des collaborateurs, sécurisation des parcours et fidélisation</b>	Après avoir identifié les freins et les leviers de l'engagement de l'entreprise dans une démarche de sécurisation des parcours, vous avez identifié les différents dispositifs de sécurisation des parcours		
	Vous avez contribué à la facilitation de l'employabilité par la mise en place d'une action sociale		
	Vous avez participé à des opérations de prévention des risques professionnels vis-à-vis des candidats et/ou des entreprises		
	Vous avez défini et mis en place des actions de formation avec la partie financement		
	Vous avez réalisé différents types d'entretiens auprès de vos collaborateurs (entretien professionnel et/ou de motivation et/ou délégation et/ou recadrage et/ou félicitation)		

<b>Bloc D : Développement de son portefeuille d'entreprises clientes</b>	Vous avez analysé la stratégie commerciale de l'entreprise		
	Vous avez identifié les entreprises à prospector		
	Vous avez établi votre plan d'actions commerciales en cohérence avec la stratégie de l'entreprise		
	Vous avez mené des actions de prospection commerciale (physique, téléphonique, digitale, détection d'appels d'offres...)		
	Vous avez élaboré la proposition commerciale chiffrée en prenant en compte la rentabilité		
	Vous avez mené une négociation commerciale complète (de la prise de contact au closing, en passant par la défense du prix)		
<b>Bloc E : Conduite de projets spécifiques</b>	Vous avez défini les enjeux du projet à mettre en place		
	Vous avez défini l'organisation à mettre en œuvre et précisé les outils de projet à utiliser		
	Vous avez planifié les grandes étapes du projet et défini les objectifs de chaque étape		
	Vous avez animé des réunions projet		
	Vous avez coordonné l'action des différents acteurs		
	Vous avez évalué les résultats atteints en apportant les corrections éventuelles afin de respecter les objectifs définis		