

## **PARTICIPANT(S) :**

Manager qui prend la responsabilité d'une équipe de managers hiérarchiques et/ou transversaux

## **ORGANISATION :**

**Durée :** 14 heures

**Lieux :** Campus du lac ou Campus de Libourne

## **INTERVENANT(S) :**

Formateur expert en techniques de Management.

## **PRE-REQUIS**

Il est souhaitable d'avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management.

## **VALIDATION DE LA FORMATION :**

L'intervenant mesurera, tout au long de la formation, l'acquisition des connaissances des participants à travers la mise en place de situation in situ.

Délivrance d'une attestation de formation conforme à la législation en vigueur.

Un support de cours sera remis à chaque participant.

CAMPUS DU LAC  
N° SIRET 410 581 102 00010  
Code APE-NAF 8542Z  
N° Existence 7233 042 4333

Site de Bordeaux  
10 rue René Cassin – CS 31996 –  
33071 Bordeaux Cedex  
Tél. 05 56 79 52 00  
campus@formation-lac.com

Site de Libourne  
7 Bis rue Max Linder  
33504 Libourne Cedex  
Tél : 05 57 25 40 66  
campus@formation-lac.com

## **OBJECTIFS**

### **Nature de l'action : Acquisition de compétences**

- Trouver la posture en adéquation avec vos responsabilités.
- Acquérir les pratiques managériales efficaces pour piloter des manager.
- Développer coopération et collaboration entre managers.

## **MÉTHODES ET OUTILS PEDAGOGIQUES**

Pédagogie active

Méthodologie communicative, dynamique et interactive avec les apprenants

Apports théoriques en collectif enrichis d'exercices personnalisés

Mise en pratique live

Evaluation continue des acquisitions des apprenants à l'aide de mise en application

## **CONTENU DU PROGRAMME**

### **SE POSITIONNER DANS SON ROLE DE MANAGER DE MANAGERS**

Situer son rôle parmi les différents niveaux de management.

Identifier les spécificités de son environnement pour être efficace.

Clarifier rôle et responsabilités de chaque manager

Modifier sa posture de manager envers des collaborateurs à forte autonomie.

Traduire la stratégie en objectifs opérationnels.

### **DEVELOPPER UNE POSTURE DE MANAGER COACH**

Mobiliser et fédérer autour de la vision, des projets.

Donner du sens aux décisions et actions à mener.

Manager en tenant compte des valeurs.

Clarifier avec son équipe les modalités de fonctionnement

Construire la coopération en développant des relations de confiance.

### **FAVORISER LES PRATIQUES D'INNOVATION ET LE PARTAGE DES BONNES PRATIQUES MANAGERIALES**

Fédérer les équipes en développant l'innovation et la coopération.

Développer les compétences de ses managers : co-coaching, codéveloppement.

Développer l'intelligence relationnelle et émotionnelle.

Accompagner son équipe dans un mode de fonctionnement agile.

### **ASSEOIR SON LEADERSHIP**

Développer son assertivité.

Donner du sens aux actions à mener.

Faire évoluer les managers dans un contexte de transformation.

Accompagner les managers dans les situations complexes.

Donner des feedbacks sur les résultats et les comportements.

Développer ses propres leviers d'influence.