

# MANAGER A DISTANCE / TELETRAVAIL



## **PARTICIPANT(S) :**

Managers d'équipe

## **ORGANISATION :**

**Durée :** 7 heures

**Lieux :** Campus du lac ou Campus de Libourne

## **INTERVENANT(S) :**

Formateur expert en techniques de Management.

## **PRE-REQUIS**

Outil informatique + Caméra + Micro + Connexion Internet

## **VALIDATION DE LA FORMATION :**

L'intervenant mesurera, tout au long de la formation, l'acquisition des connaissances des participants à travers la mise en place de situation in situ.

Délivrance d'une attestation de formation conforme à la législation en vigueur.

Un support de cours sera remis à chaque participant.

CAMPUS DU LAC  
N° SIRET 410 581 102 00010  
Code APE-NAF 8542Z  
N° Existence 7233 042 4333

Site de Bordeaux  
10 rue René Cassin - CS 31996 -  
33071 Bordeaux Cedex  
Tél. 05 56 79 52 00  
campus@formation-lac.com

Site de Libourne  
7 Bis rue Max Linder  
33504 Libourne Cedex  
Tél : 05 57 25 40 66  
campus@formation-lac.com

## **OBJECTIFS**

### **Nature de l'action : Acquisition de compétences**

A l'issue de cette formation, les stagiaires seront en mesure d'optimiser le management de leurs équipes à distance, avec exigence et bienveillance.

## **MÉTHODES ET OUTILS PEDAGOGIQUES**

Pédagogie active

Méthodologie communicative, dynamique et interactive avec les apprenants

Apports théoriques en collectif enrichis d'exercices personnalisés

Mise en pratique live

Evaluation continue des acquisitions des apprenants à l'aide de mise en application

## **CONTENU DU PROGRAMME**

### **ORGANISER LE TELETRAVAIL**

Choisir et déployer les outils de communication et de collaboration à distance

Evaluer ses besoins et trouver l'outil adapté

Fixer les règles du télétravail

Engager son équipe sur des modalités de télétravail communes

Planifier le télétravail

### **PILOTER LA PERFORMANCE A DISTANCE**

Fixer des objectifs SMARTe

Mesurer l'atteinte des objectifs

Utiliser ces indicateurs et créer ses tableaux de bord pour piloter l'activité

Piloter sans surveiller

Maintenir le niveau d'engagement avec exigence et bienveillance

### **MAINTENIR LE LIEN A DISTANCE**

Instaurer les moments d'échange

Adopter un comportement adapté au télétravail

Mesurer la motivation à distance

Télétravail et QVT : être présent sans être intrusif

Favoriser l'équilibre vie professionnelle - vie personne

Rester en veille, détecter et gérer les Risques Psycho-Sociaux