

# NOTRE OFFRE D'ACCOMPAGNEMENT

*Apprenant en situation de handicap*



## CAMPUS DE BORDEAUX

**Mireille CHAVE :**

*Psychologue*

*Référente handicap & social*

**Maud SERGENT :**

*Assistante des services  
d'accompagnement*

## UNE ÉQUIPE DÉDIÉE

- **Favorise** le repérage des personnes en situation de handicap en amont de la formation et durant le parcours.
- **Veille** à l'égalité des chances, depuis le recrutement jusqu'à la passation des examens.
- **Accompagne** individuellement les apprenants tout au long du parcours.
- **Mobilise** les dispositifs régionaux d'appui pour permettre la compensation du handicap en formation.
- **Coordonne** la mise en œuvre des adaptations auprès des équipes pédagogiques et des partenaires extérieurs.
- **Assure** un lien constant avec les équipes pédagogiques pour veiller aux bonnes conditions de formation de l'apprenant.
- **Réunit** un réseau de partenaires externes (CRFH, AGEFIPH ... ) autour de l'apprenant jusqu'au suivi post formation.
- **Pilote** les demandes de subventions spécifiques en collaboration avec le pôle commercial et financier et les partenaires externes.
- **Est force de proposition** pour améliorer l'accessibilité à nos formations.
- **Crée** et maintient le lien avec les différentes instances impliquées dans l'adaptation du dispositif aux besoins de l'apprenant.

## CAMPUS DE LIBOURNE

**Sylvie FINCK**

*Référente handicap & social*

# NOTRE OFFRE D'ACCOMPAGNEMENT

Collaboration avec le service financier et le CRFH

Possibilité d'une semaine d'immersion en amont de la formation

Mise en relation avec les acteurs spécialisés et communication de ressources dédiées

## Accueil individualisé

Notre référent handicap, interlocuteur privilégié de l'apprenant et de sa famille, assure un accueil individualisé en prenant en considération les besoins et attentes, ainsi que les moyens à mettre en œuvre pour favoriser le bon déroulement du parcours de formation

## Information personnalisée

En collaboration avec l'équipe pédagogique et l'équipe commerciale, notre référent dispense une information personnalisée sur notre offre de formation, les métiers visés, le contrat d'apprentissage... Une aide à la définition du projet professionnel est apportée.

L'accès aux offres de contrats et les mises en relation avec les entreprises sont facilités.

## Partenariats durables

Le référent handicap s'inscrit dans un partenariat durable avec les acteurs spécialisés. Tout au long du parcours, notre équipe commerciale collabore avec des entreprises sensibilisées au handicap que nous accompagnons dans leur développement de compétences.

## Accompagnement individuel

Notre référent handicap et notre assistante assurent un suivi individualisé de l'apprenant dans les démarches relatives à la situation de handicap : reconnaissance MDPH, demande de prestation de compensation, demandes de financement d'aménagement... Ils assurent également une écoute et un suivi psychopédagogique.

## Formation adaptée

Nos coordinateurs pédagogiques et nos formateurs se professionnalisent tout au long de l'année sur des méthodes-outils spécifiques. Les supports de formations et les méthodes d'animation sont adaptés aux besoins de l'apprenant en situation de handicap

## Suivi pluridisciplinaire

Une équipe pluridisciplinaire composée du référent handicap, du référent de parcours, de l'assistante des services d'accompagnement, du coordinateur pédagogique, d'un chargé de clientèle, d'un ingénieur de formation, est mobilisée pour répondre aux besoins de l'apprenant tout au long de son parcours.

## Préparation de l'étape post formation

Avec l'apprenant, notre référent handicap prépare les suites de son parcours. Il met en relation et facilite le dialogue avec les partenaires emploi et formation et les employeurs.

Un bilan du parcours peut être réalisé lors de la sortie du dispositif.

## Mise en relation avec des recruteurs

Le Campus du Lac, doté de la cellule P.I.A Pôle insertion Avenir, communique l'ensemble des offres d'emplois captées par notre pôle pédagogique et notre pôle commercial. Nos équipes se rendent disponibles pour apporter un conseil personnalisé et mettre en relation l'apprenant avec l'entreprise.

## Suivi post-formation

Nous assurons un suivi à 6 mois post formation afin de connaître la nouvelle situation de l'apprenant. Les opportunités d'emploi identifiées par le Campus du Lac restent accessibles à l'apprenant via les réseaux sociaux (Instagram, LinkedIn, Facebook).