

MASTÈRE

NIVEAU 7

MANAGER EN STRATÉGIE ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Titre RNCP 34208 : Manager en stratégie et gestion des ressources humaines
délivré par Sup de V, établissement de la CCI Paris Ile de France

CAMPUS DE BORDEAUX



Campus
du Lac

Une école
CCI BORDEAUX GIRONDE

MANAGEMENT, CONSEIL ET SENS DE L'INITIATIVE

Le manager en Stratégie et gestion des ressources humaines est partie prenante dans la stratégie, le développement et la gestion des RH au sein de l'entreprise. Il maîtrise l'ensemble des capacités et compétences clés RH, interagit avec tous les acteurs parties prenantes.

En véritable Business Partner, il conseille et accompagne les directions et managers de proximité dans le pilotage de projets. Il accompagne le développement de l'entreprise dans ses défis internationaux.

MÉTIERIS VISÉS

- Responsable du pôle formation
- Responsable Ressources Humaines
- Consultant(e) en Ressources Humaines
- Responsable Mobilité internationale
- Responsable Recrutement et diversité
- Responsable GPEP

PRÉREQUIS

- Être titulaire d'une Certification de niveau 6 à dominante tertiaire validée pour l'entrée en 1ère année du dispositif de certification
- Anglais niveau B1 exigé

POSTULER

Inscription en ligne sur :

campusdulac.com



UNE FORMATION PROFESSIONNALISANTE

FOCUS SUR :

- Recrutement et intégration : développement de relations partenariales, valorisation de la marque employeur, définition de parcours d'excellence, conception de parcours d'intégration
- Organisation et performance RH : analyse de tableaux de bord, construction d'indicateurs de performance, étude de processus
- GPEP : construction de dispositif de GPEP, analyse des cartographies et identification des risques
- Formation : mise en place de projet de digitalisation, construction de parcours
- Relations sociales : préparation et participation à la négociation d'accords, mise en œuvre d'enquêtes sur les RPS, conception et déploiement d'outils de mesure de la qualité de vie au travail
- Mobilité internationale : collaboration à la construction de packages, identification des risques liés à l'expatriation, gestion des parcours à l'international

MODALITÉS :

- Alternance : 1 semaine par mois en formation / 3 semaines en entreprise

LES + DE LA FORMATION

- Équipe pédagogique composée d'experts métiers
- Masterclass pour enrichir la culture économique et commerciale
- Participation à des événements, salons des métiers RH...
- Ouverture à l'international
- Mises en situation professionnelles
- Projets en mode agile

RECRUTEMENT

- Inscription en ligne
- Entretien de motivation

93% TAUX DE RÉUSSITE

84% TAUX D'INSERTION

* Retrouvez plus d'indicateurs sur notre site internet.

PROGRAMME

BLOC 1 :

ANALYSER LES DONNÉES PROSPECTIVES, DIAGNOSTIQUER LES OPPORTUNITÉS ET RISQUES IMPACTANT L'ENTREPRISE

BLOC 2 :

ÉLABORER LA STRATÉGIE DES RESSOURCES HUMAINES

BLOC 3 :

PILOTER EN MODE AGILE ET DIGITALISÉ, LES PROCESSUS ET ÉQUIPES RH (BIG DATA, SIRH, IA ...)

BLOC 4 :

MANAGER LES RELATIONS SOCIALES ET NÉGOCIER AVEC LES ACTEURS INTERNES ET EXTERNES

BLOC 5 :

DÉPLOYER LES PROJETS DE CHANGEMENT EN MODE COLLABORATIF ET CONSEILLER LES MANAGERS DE PROXIMITÉ

BLOC 6 :

DÉVELOPPER LE CAPITAL HUMAIN DE L'ENTREPRISE POUR FAIRE FACE AUX DÉFIS INTERNATIONAUX

MODALITÉS

- En 2 ans après un Bac +3 validé à dominante tertiaire
- Le rythme d'alternance est d'une semaine / mois en formation environ
- Accessible en VAE ou blocs de compétences

MODALITÉS D'ÉVALUATION & VALIDATION :

- Validation de tous les blocs de compétences et validation d'une épreuve intégrative relative à la rédaction et la soutenance d'un mémoire professionnel
- Les compétences acquises sont évaluées à partir de dossiers professionnels, d'études de cas, de mises en situation et de la rédaction d'un mémoire