

MASTÈRE

NIVEAU 7

MANAGER EN STRATÉGIE ET DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

La certification professionnelle « Manager en Stratégie et Développement des Ressources Humaines » de niveau 7 (EU) est délivrée par SUP de V et enregistrée au **RNCP 39364** par décision de la commission d'enregistrement de France compétences du 19 juillet 2024.

CAMPUS DE BORDEAUX



Une école
CCI BORDEAUX GIRONDE

MANAGEMENT, CONSEIL ET SENS DE L'INITIATIVE

Le Manager en Stratégie et Développement des Ressources Humaines est partie prenante dans la stratégie, le développement et la gestion des RH au sein de l'entreprise. Il maîtrise l'ensemble des capacités et compétences clés RH et interagit avec tous les acteurs et parties prenantes. En véritable Business Partner, il conseille et accompagne les directions et managers de proximité dans le pilotage de projets. Il accompagne le développement de l'entreprise dans ses défis internationaux.

MÉTIERS VISÉS

- Responsable du pôle formation
- Responsable Ressources Humaines
- Consultant(e) en Ressources Humaines
- Responsable Mobilité internationale
- Responsable Recrutement et diversité
- Responsable GPEP

PRÉREQUIS

Être titulaire d'une Certification de niveau 6 à dominante tertiaire validée pour l'entrée en 1ère année du dispositif de certification
Anglais niveau B1 exigé

POSTULER

Inscription en ligne sur :

www.campusdulac.com



FRANCE
compétences



UNE FORMATION PROFESSIONNALISANTE

FOCUS SUR :

- Recrutement et intégration : développement de relations partenariales, valorisation de la marque employeur, définition de parcours d'excellence, conception de parcours d'intégration
- Organisation et performance RH : analyse de tableaux de bord, construction d'indicateurs de performance, étude de processus
- GPEP : construction de dispositif de GPEP, analyse des cartographies et identification des risques
- Formation : mise en place de projet de digitalisation, construction de parcours
- Relations sociales : préparation et participation à la négociation d'accords, mise en œuvre d'enquêtes sur les RPS, conception et déploiement d'outils de mesure de la qualité de vie au travail
- Mobilité internationale : collaboration à la construction de packages, identification des risques liés à l'expatriation, gestion des parcours à l'international

MODALITÉS :

- Alternance : 1 semaine par mois en formation et 3 semaines en entreprise

LES + DE LA FORMATION

- Équipe pédagogique composée d'experts métiers
- Masterclass pour enrichir la culture économique et commerciale
- Participation à des événements, salons des métiers RH...
- Ouverture à l'international
- Mises en situation professionnelles
- Projets en mode agile

RECRUTEMENT

- Inscription en ligne
- Entretien de motivation
- Formation prise en charge à 100%

95% TAUX DE RÉUSSITE ET 86% TAUX D'INSERTION

* Retrouvez plus d'indicateurs sur notre site internet.

PROGRAMME

BLOC 1 :

ÉLABORER UNE STRATÉGIE DES RESSOURCES HUMAINES ALIGNÉE AVEC L'ENVIRONNEMENT, LA STRATÉGIE ÉCONOMIQUE ET RSE

- Droit du travail individuel et protection sociale
- Perspectives RH et IA
- Valeurs éthiques, sociales et sociétales de l'entreprise
- Conduite d'études RH et benchmark
- Diagnostic RH et organisationnel de l'entreprise
- Stratégie d'entreprise et projets de développement
- Pratique outils Excel
- Éléments financiers pour la RH
- Stratégie RH, plan d'actions et de transformations

BLOC 2 :

DÉVELOPPER LE CAPITAL HUMAIN DE L'ENTREPRISE PAR L'ATTRACTIVITÉ, LA FIDÉLISATION ET LE DÉVELOPPEMENT DES TALENTS

- Stratégie de recrutement, expérience candidats et onboarding
- Posture RH
- Talent management et marque employeur
- Communication corporate RH
- Anglais des RH
- Politique de gestion des emplois et des compétences
- Droit de la formation
- Politique de rémunération, Comp & Ben

BLOC 3 :

MANAGER LES RELATIONS SOCIALES DANS UNE DYNAMIQUE PARTENARIALE ET DANS LE RESPECT DES ENGAGEMENTS RSE DE L'ENTREPRISE

- Droit collectif (PSE, CSE, organisation, dispositifs, conventions...)
- Techniques de négociation
- Rédaction d'accords
- Gestion des conflits et situation de crise
- Diagnostic de la QVCT en entreprise
- Management des risques RH
- Stratégie de communication interne

BLOC 4 :

PILOTER EN MODE AGILE ET DIGITALISÉ LES PROCESSUS ET ÉQUIPES RH

- Design organisationnel, processus RH et transformation
- SIRH et Intelligence Artificielle
- Management d'équipes
- Analyse de la performance et tableaux de bords RH
- Reporting de la performance RH et CRSD

BLOC 5 :

DÉPLOYER LES PROJETS DE CHANGEMENT EN MODE COLLABORATIF ET CONSEILLER LES MANAGERS DE PROXIMITÉ

- Management de projet de transformation RH en mode agile (Actions, équipe, risques et outils de conduite du changement RH)
- Conduite du changement
- Coaching et conseils auprès des managers